



FLASHBACK :

le magazine des congrès

N°8 : 14 juillet

Les JEA de Créteil

C'est les Journées d'été de l'ANEMF. Ce week-end avaient lieu à la fois une assemblée générale de l'ANEMF, et des formations pour les VP de ton asso (SGS, tut..) pour leur début de mandat. Nous avons beaucoup parlé de la réforme du 3ème cycle.



Les principaux points abordés lors du congrès :

- 👓 **ECNi**
- 👓 Reprenez' en **SGS**
- 👓 Elections du **BN de l'ANEMF**
- 👓 Réforme du troisième cycle
- 👓 **Spécialisation progressive** des études médicales
- 👓 La PACES, un modèle dépassé ?



Augmentation de salaire :

Point bonne ambiance : Externes, vos salaires sont augmentés de la maigre somme de 8€ par an pour les D2, 18€ pour les D3, 20€ pour les D4



SMARTfiches
Médecine

Smartfiches :

Une appli créée par des étudiants et pour des étudiants avec de nombreuses fiches vérifiées et actualisées sur les items des **ECNi** ; elle pourra t'aider pour tes révisions....



Elections du BN

Les JEA c'est un grand congrès pour discuter des actualités de la représentation étudiante, très bien très bien, mais c'est surtout l'occasion de renouveler le Bureau National (BN) de l'ANEMF et de remplacer ces vieux externes aigris et fatigués par de jeunes et fringuants administrateurs, trépidants d'impatience et d'énergie. Ont ainsi été élus au Bureau National: Antoine Oudin, Quentin Hennion-Imbaultau, William Gens, Claire Corbillé, Clément Le Roux, Héloïse Fauchon, Gregory Boudaher, Corentin Laurent, Zagubizhenko Rymma, Camille Gautier, Julien Li, et Pierre Douet, membre du CS. On leur souhaite beaucoup de courage pour ce mandat, de grandes choses sont à accomplir! Et merci au bureau sortant pour son année de loyaux et fervents services à cette structure en laquelle nous croyons encore.

PACES :



La PACES c'est un peu les hunger games, 3000 entrent dans l'arène, 300 passent en P2. Le gouvernement essaye de trouver d'autres modèles pour remplacer cette 1ère année perdue pour beaucoup, et au delà du gâchis humain, d'aller vers un modèle plus classique licence-master-doctorat. Des expérimentations sont menées dans différentes villes de France pour trouver des modèles alternatifs. La dernière proposition, celle de l'alter PACES qui permettrait à des étudiants de licence ou de filières paramédicales d'intégrer directement la 2ème année de médecine, a été débattue ce week-end. L'accueil de ces proposition est mitigé mais quoiqu'il en soit il est encore trop tôt pour juger de l'efficacité de ces expérimentations.

ECNi

Le sourire triomphant du CNG et des ministères, les louanges de ces éditions des ECNi dans la presse, tout cela t'a sans doute laissé un goût amer, vieux d4. Si les épreuves ont été une réussite indéniable d'un point de vue technique, le contenu des sujets a beaucoup déçu.

Les nouveautés promises par la réforme de l'ECNi n'étaient pas au rendez-vous, les dossiers n'étaient, du moins pour certains, progressifs, ni transversaux, ... ce qui a conduit à la colère des D L'ANEMF a pris la décision de prendre des positions fortes afin de faire remonter aux organes institutionnels toutes ces revendications légitimes

De plus l'ANEMF a obtenu que la LCA (lecture critique d'articles) soit sur papier l'an prochain et œuvre en faveur d'une LCA papier tous les ans. Quand à la LCA en anglais, nous n'avons pas plus de nouvelles pour l'instant. Y aura-t-il des ECNi blancs l'année prochaine ? Pour l'instant pas de réponse définitive à cette question, l'ANEMF fait tout son possible pour garantir des épreuves blanches chaque année. Plus d'informations dans le prochain numéro...

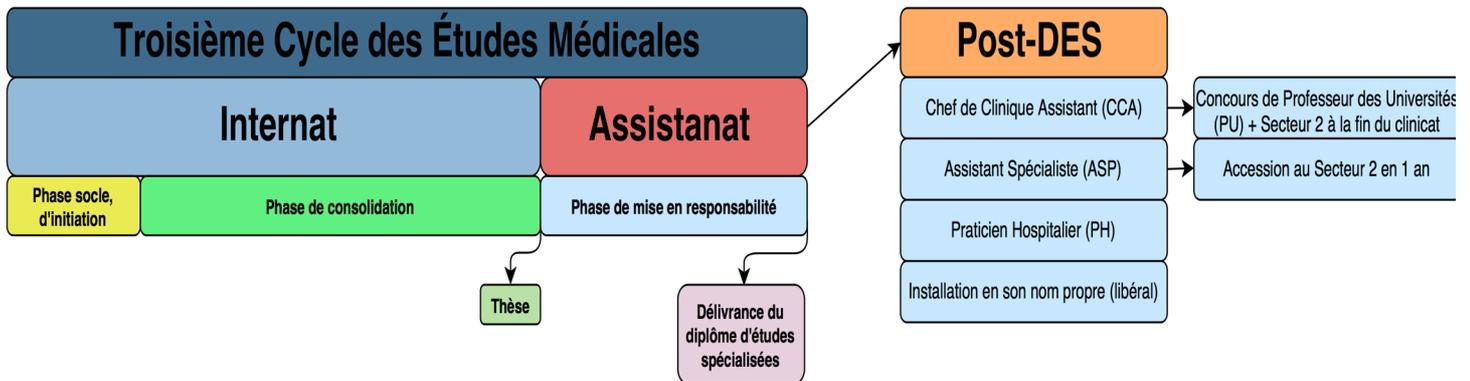
SGS et représentation



Nous, médecins de demain, nous désinvestissons de la SGS et c'est dommage ! Pour pallier à ça, les SGS veulent répartir leurs actions en phases de sensibilisation, d'éducation et d'action, avec pour objectif d'accorder une place importante à la réflexion sur le pourquoi du projet. Car on a parfois l'impression que les projets SGS ne sont répétés que par habitude sans réflexion de fond sur leur raison d'être. Alors, pour regagner l'intérêt des étudiants et faire émerger de nouvelles idées, ils pourront normalement dès la rentrée prendre des initiatives nationales à l'ANEMF

Concrètement, qu'est-ce que ça veut dire ? Dans chaque ville y aura un SGS qui aura un peu le même rôle que ton VP. Il pourra faire remonter tes idées au niveau national et ces idées pourront être débattues en congrès. Il pourra selon les villes soit conseiller ton VP, soit avoir un droit de vote sur les sujets qui concernent directement la SGS. *Affaire à suivre...*

Modèle du 4+2



Réforme du troisième cycle :

Qu'est-ce que c'est ? En quoi ça me concerne ? Cette réforme qui est en discussion depuis plusieurs années, va définir ton internat.

L'**ANEMF** a décidé ce week end de soutenir le projet porté par les syndicats d'interne, dit le **modèle 4 + 2**. Dans ce modèle, le 3ème cycle est divisé en 3 phases où les responsabilités et les gestes diffèrent.

La première censée durer un an est la **phase socle** qui permet à l'interne de prendre ses marques dans le milieu hospitalier.

La deuxième, la **phase de consolidation**, permet à l'interne de poursuivre son apprentissage avec plus de liberté, il rédige de plus sa thèse qui lui permettra de passer dans la 3e phase.

Celle-ci est la **phase de mise en responsabilité**, qui correspond à un poste actuel **d'Assistant Spécialiste** mais avec un statut d'étudiant sous la responsabilité du Chef de Service qui s'accompagne d'une :

- Revalorisation du salaire
- De plus de responsabilités,
- De droits sociaux

Pour faciliter l'évaluation des internes, un système de **porte folio** en ligne (sorte de carnet de stage de chaque spécialité) devrait être mis en place. Il permettra à l'étudiant de visualiser les compétences à acquérir avant le stage et de s'auto-évaluer; le chef de service évaluera l'étudiant de son côté. Une comparaison entre les deux évaluations permettra au professeur et à l'étudiant de mieux cerner leur moyen d'amélioration. De plus, le poste **d'Assistant Spécialiste** (hors 3e cycle) est revalorisé et ce qui désengorgera les postes de CCA des gens voulant accéder au secteur 2, permettant ainsi une carrière hospitalo-universitaire à ceux qui le désire. Afin de faciliter la prise de poste à l'hôpital, le CNG doit proposer un logiciel de rencontre entre les nouveaux médecins et les chefs de services permettant de visualiser les postes à pourvoir sur l'ensemble du territoire. C'est ce qu'on appelle le « **big matching** ».



Spécialisation progressive des études médicales



Association Nationale des Étudiants
en Médecine de France

Les études médicales ouvrent à un nombre important de spécialités, et pourtant, notre cursus ne nous permet pas de découvrir l'ensemble des possibilités qui sont à notre disposition. Combien d'entre nous choisiront leur spécialité aux ECN, sans avoir de réel projet professionnel car n'ayant pas eu l'occasion de découvrir toutes les facettes de notre métier? C'est en partant de cette position que **L'ANEMF** a décidé de réfléchir à des moyens d'aider les étudiants à construire un projet professionnel précis et personnalisé. Afin d'offrir aux étudiants la possibilité d'explorer les différentes spécialités et modes d'exercice, **L'ANEMF** souhaite mettre à notre disposition des **conventions de stage** permettant aux étudiants en 2ème et 3ème année d'effectuer un stage d'observation auprès d'un médecin qu'ils auront eux même démarché. Ce stage, optionnel, ne sera pas validant mais permettra à l'étudiant de bénéficier d'un soutien universitaire dans sa construction de projet professionnel.

On envisage également pour l'externat une **spécialisation progressive**. Une base de spécialités regroupant les connaissances essentielles serait obligatoire puis l'externe choisirait ses stages de manière à se spécialiser au fur et à mesure de son cursus. Le concept du "**Turn Over**" est également évoqué pour les stages de longue durée. Le principe est simple: on choisit de faire un stage dans une spécialité (ex : en neurologie) et toutes les trois semaines, on change de service pour découvrir une "sous spécialité" différente (neurologie vasculaire, troubles du mouvement...)

Burn out chez les carab' :

Suite au constat effrayant du nombre de suicides et burn out chez les carabins, **L'ANEMF** travaille à la mise en place de moyens de préventions des risques psychosociaux chez les étudiants en médecine. Que ce soit par la mise en place de simulation d'annonces difficiles à des patients sous forme de jeux d'acteurs ou par la création de groupes d'expression, ces mesures permettent aux étudiants d'appréhender le côté humain si important dans notre métier mais tellement destructeur lorsqu'il ne fait pas l'objet d'un apprentissage approprié. **L'ANEMF** s'est également mobilisée pour la mise en place de rendez vous obligatoirement proposés par la fac avec la Médecine du travail pour les externes afin de détecter les étudiants "à risque" de Burn out et les accompagner dans cette épreuve.

31

Planning de garde

Cette appli web et mobile gratuite te permettra de générer des plannings, d'échanger des gardes, le tout dans un format bien pratique qui te simplifiera la vie...

Pour plus d'infos n'hésite pas à fouiller et à nous contacter !

Site de l'ANEMF : www.anemf.org

Site de l'ACEML : www.aceml.com

Un grand merci à Laurène Lacordaire de l'AEM2 ainsi qu'à Maud Parent, Samuel Valéro, Paul Baloow pour cette édition du flashback.